

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI Fondazione Le Vele ETS

Fondazione Le Vele, in linea con i principi di uguaglianza e non discriminazione sanciti dalla legislazione vigente, si impegna a promuovere attivamente la parità di genere all'interno dell'organizzazione e nelle attività che svolge. Questa politica definisce i principi guida e gli obiettivi che la Fondazione si propone di raggiungere per garantire l'equa partecipazione di donne e uomini a tutte le opportunità offerte, sia in termini di accesso alla formazione, sia in termini di inserimento nel mondo del lavoro.

- **Uguaglianza e non discriminazione:** La Fondazione si impegna a garantire l'uguaglianza di trattamento e di opportunità a tutti i suoi stakeholder, indipendentemente dal genere.
- **Inclusione:** La Fondazione promuove un ambiente di lavoro e di apprendimento inclusivo, nel quale tutti si sentano valorizzati e rispettati.
- **Trasparenza:** La Fondazione si impegna a garantire la massima trasparenza in tutte le proprie attività, compresa la comunicazione delle politiche e delle procedure relative alla parità di genere.
- **Partecipazione:** La Fondazione incoraggia la partecipazione attiva di tutti i suoi stakeholder all'implementazione della presente politica.

Obiettivi

- **Equa rappresentanza:** Garantire una rappresentanza equilibrata tra donne e uomini in tutti gli organi decisionali della Fondazione e nei programmi formativi.
- **Eliminazione degli stereotipi di genere:** Sfatare gli stereotipi di genere e promuovere modelli di ruolo positivi per entrambi i sessi.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Sostenere la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, offrendo flessibilità e servizi adeguati.
- **Prevenzione e contrasto delle molestie e delle discriminazioni:** Adottare misure concrete per prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia o discriminazione basata sul genere.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Offrire formazione continua al personale e agli stakeholder su tematiche legate alla parità di genere.
- **Monitoraggio e valutazione:** Monitorare costantemente i progressi raggiunti e valutare l'efficacia delle azioni intraprese.

Per mantenere tale scopo, Fondazione Le Vele focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Le azioni concrete che Fondazione Le Vele mette in atto per assicurare la parità di genere e la valorizzazione della diversity riguardano:

- *L'intera fase di selezione, neutra rispetto al genere, non discriminatoria e inclusiva*
- *Il monitoraggio del turnover in base al genere*
- *La valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata solo sulle competenze*
- *La retribuzione delle persone riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità*
- *I rientri dal congedo supportati da specifiche iniziative di re-inserimento*
- *Le politiche di work-life balance (2 giorni di smart working a settimana per i primi 3 anni dell/Illa bambino/a)*
- *Il piano di Welfare rivolto indistintamente a tutto il personale*
- *La possibilità di segnalare, anche in modalità anonima, eventuali situazioni di abusi o molestie di qualunque tipo*

Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere attraverso Linee guida per un linguaggio inclusivo